

令和2年4月1日

成協信用組合行動計画（第4回）

職員が、仕事と子育てを両立させることができるような雇用環境の整備を行うと共に、企業として次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定します。

1.計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2.内 容

【目標】 定時退出曜日（ノー残業デー）導入による所定外労働の削減
※毎週水曜日（月末日を除く）を定時退出曜日（ノー残業デー）として全店で実施します。

【対策】

- 令和2年5月 アンケートの実施
 - ・所定外労働時間等に関する現状把握、原因分析、対策検討等
- 令和2年6月 定時退出曜日（ノー残業デー）の開始
 - ・職員への周知徹底、及び外部への公表
 - ・行動計画（第3回）の各部店への備え付け
 - ・実施状況の確認、指導

（担当部署：総務部）

以 上